

สารจากผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

สวัสดีค่ะ

พบกับ HR Newsletter อีกครั้งนะคะ สำหรับฉบับนี้เป็นฉบับที่ 1 หรือ HR Newsletter Volume 1/2022 ฉบับนี้ จะนำเสนอประเด็นที่มีเนื้อหาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การพัฒนาบุคลากร และการประชาสัมพันธ์ในเรื่องต่าง ๆ ได้แก่ 1) ประกาศเกี่ยวกับการสอบต่าง ๆ 2) หลักเกณฑ์การย้าย โอน ข้าราชการพลเรือน ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน พ.ศ. 2564 3) การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง สำหรับผู้ปฏิบัติงานประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป เป็นระดับต่ำลง 1 ระดับ เป็นการชั่วคราว โดยไม่เปลี่ยนประเภทตำแหน่งและสายงาน 4) รายงานสถิติระบบตรวจสอบประวัติบุคลากร 5) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ (New - entry Customs Officers Development) รุ่นที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 6) การบรรยายความรู้จรรยาข้าราชการกรมศุลกากร และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนแก่ข้าราชการใหม่



กรมศุลกากร ได้ประกาศเกี่ยวกับการเลื่อนกำหนดการสอบแข่งขัน ตำแหน่งนักวิชาการศุลกากร ปฏิบัติการ จากเดิม วันอาทิตย์ที่ 6 กุมภาพันธ์ 2565 ออกไปก่อน โดยจะแจ้งให้ทราบภายในวันพฤหัสบดีที่ 31 มีนาคม 2565 และประกาศรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ในตำแหน่งนายเรือ ตำแหน่งนายท้ายเรือกลลำน้ำ ตำแหน่งนายท้ายเรือกลชายทะเล ตำแหน่งตันกล ตำแหน่งช่างเครื่องเรือ และตำแหน่งกะลาสี โดยจะประกาศวัน เวลา สถานที่ในการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ 1 ภายในวันศุกร์ที่ 25 กุมภาพันธ์ 2565

กบท. ได้เผยแพร่หลักเกณฑ์การย้าย โอน ข้าราชการพลเรือน ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน พ.ศ. 2564 และการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป เป็นระดับต่ำลง 1 ระดับ เป็นการชั่วคราว โดยไม่เปลี่ยนประเภทตำแหน่งและสายงาน รวมถึงได้ดำเนินการจัดทำรายงานสถิติระบบตรวจสอบประวัติบุคลากร

นอกจากนี้ในการพัฒนาบุคลากร กรมศุลกากร ได้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนา ข้าราชการบรรจุใหม่ (New - entry Customs Officers Development) รุ่นที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ให้แก่ ข้าราชการบรรจุใหม่ โดยกลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม ได้มีการบรรยายความรู้ในหัวข้อจรรยาข้าราชการกรมศุลกากร และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ณ ห้องประชุม ชั้น 3 อาคารศูนย์ฝึกอบรมสถาบันวิทยากรศุลกากร เชียงสะพานกรุงเทพ

หากท่านใดมีบทความดี ๆ และน่าสนใจที่จะเผยแพร่ในสื่อต่าง ๆ สามารถประสานกับ กบท. เพื่อจะเป็น ประโยชน์ต่อชาวศุลกากรต่อไปค่ะ

นางอาภาพรณี แสงมุกดา

ผอ.กบท.



แบบประเมินความคิดเห็น
(HR Newsletter)

บรรณาธิการบริหาร
นางอาภาพรณี แสงมุกดา

กองบรรณาธิการ
คณะทำงานประชาสัมพันธ์กองบริหารทรัพยากรบุคคล

<http://hr.customs.go.th/>

<https://www.youtube.com/watch?v=6WJ63F2LHI&list=UUWu>



กรมศุลกากร ประกาศเกี่ยวกับการสอบ

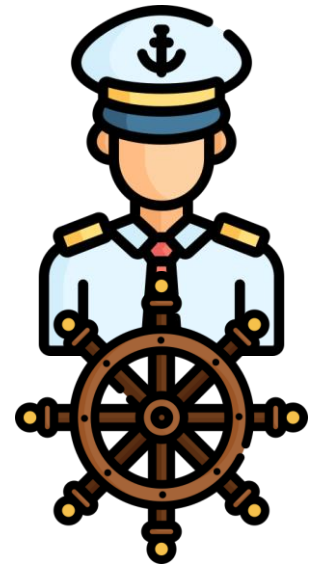


นักวิชาการศุลกากรปฏิบัติการ

เลื่อน กำหนดการสอบแข่งขันฯ จากเดิม ในวันอาทิตย์ที่ 6 กุมภาพันธ์ 2565 ออกไปก่อน จนกว่าสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 จะคลี่คลาย โดยจะแจ้งให้ทราบ ภายในวันพฤหัสบดีที่ 31 มีนาคม 2565

ประกาศรายชื่อผู้สมัครเข้ารับ การเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป

ประกาศรายชื่อผู้สมัครฯ ในตำแหน่งนายเรือ
ตำแหน่งนายท้ายเรือกลลำน้ำ ตำแหน่งนายท้าย
เรือกลชายทะเล ตำแหน่งต้นกล ตำแหน่ง
ช่างเครื่องเรือ และตำแหน่งกะลาสี โดยจะ
ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการประเมินความรู้
ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ 1
ภายในวันศุกร์ที่ 25 กุมภาพันธ์ 2565



ท่านสามารถติดตามข่าวสารการสรรหาและเลือกสรรได้ทางเว็บไซต์
กรมศุลกากร www.customs.go.th หัวข้อ "ข่าวประชาสัมพันธ์" หัวข้อย่อย
"ข่าวรับสมัครงาน" หรือ ทาง HR CHATBOT น้อง Dodee โดยสแกน QR CODE
ด้านขวา หรือแอดไลน์ @kvs2020t

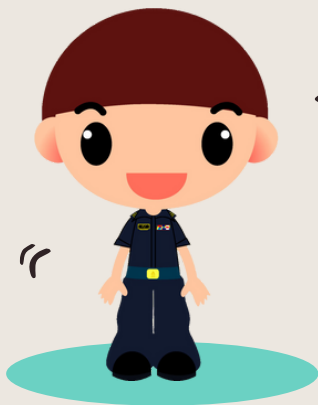


หลักเกณฑ์การย้าย โอน ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน พ.ศ. 2564

การย้าย การโอน ข้าราชการพลเรือนสามัญ อยู่ในดุลพินิจของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ตามมาตรา 57 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ที่จะเป็นผู้พิจารณา ซึ่งจะพิจารณาจากคุณสมบัติของบุคคล คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบ และความเหมาะสมกับตำแหน่งประกอบกัน และองค์ประกอบหนึ่งที่สำคัญที่เป็นตัวกำหนดถึงวิธีการดำเนินการ คือ กลุ่มตำแหน่งและระดับตำแหน่ง

1. การจัดกลุ่มตำแหน่งของกรมศุลกากร ตามมติ อ.ก.พ. กระทรวงการคลัง ครั้งที่ 6/2564 เมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 2564 มีดังนี้

ประเภททั่วไป ตั้งแต่ระดับอาวุโสลงมา มี 5 กลุ่ม ดังนี้



กลุ่มที่ 1	กลุ่มที่ 2	กลุ่มที่ 3
เจ้าพนักงานธุรการ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เจ้าพนักงานพัสดุ เจ้าพนักงานห้องสมุด	เจ้าพนักงานศุลกากร	เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์ นายช่างเครื่องกล นายช่างไฟฟ้า นายช่างโยธา
นายช่างศิลป์ เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา	เจ้าพนักงานเดินเรือ	



ประเภทวิชาการ ตั้งแต่ระดับชำนาญการพิเศษลงมา มี 6 กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ 1	กลุ่มที่ 2	กลุ่มที่ 3
นักวิชาการศุลกากร นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นักทรัพยากรบุคคล นักจัดการงานทั่วไป นักประชาสัมพันธ์ นักวิชาการสถิติ	นักวิชาการเงินและบัญชี นักวิชาการตรวจสอบภายใน นักวิชาการพัสดุ	นักวิทยาศาสตร์
บรรณารักษ์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	นิติกร



2. หลักเกณฑ์การพิจารณา แบ่งเป็น ดังนี้

2.1 การย้าย โอน กลุ่มตำแหน่งเดียวกัน

- ข้าราชการพลเรือนสามัญประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานและชำนาญงาน
- ข้าราชการพลเรือนสามัญประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ
- เป็นดุลพินิจของอธิบดี โดยพิจารณาจาก
 - วุฒิการศึกษา + ความประพฤติ
 - ลักษณะงานที่เหมาะสมกับบุคคลที่จะย้าย โอน

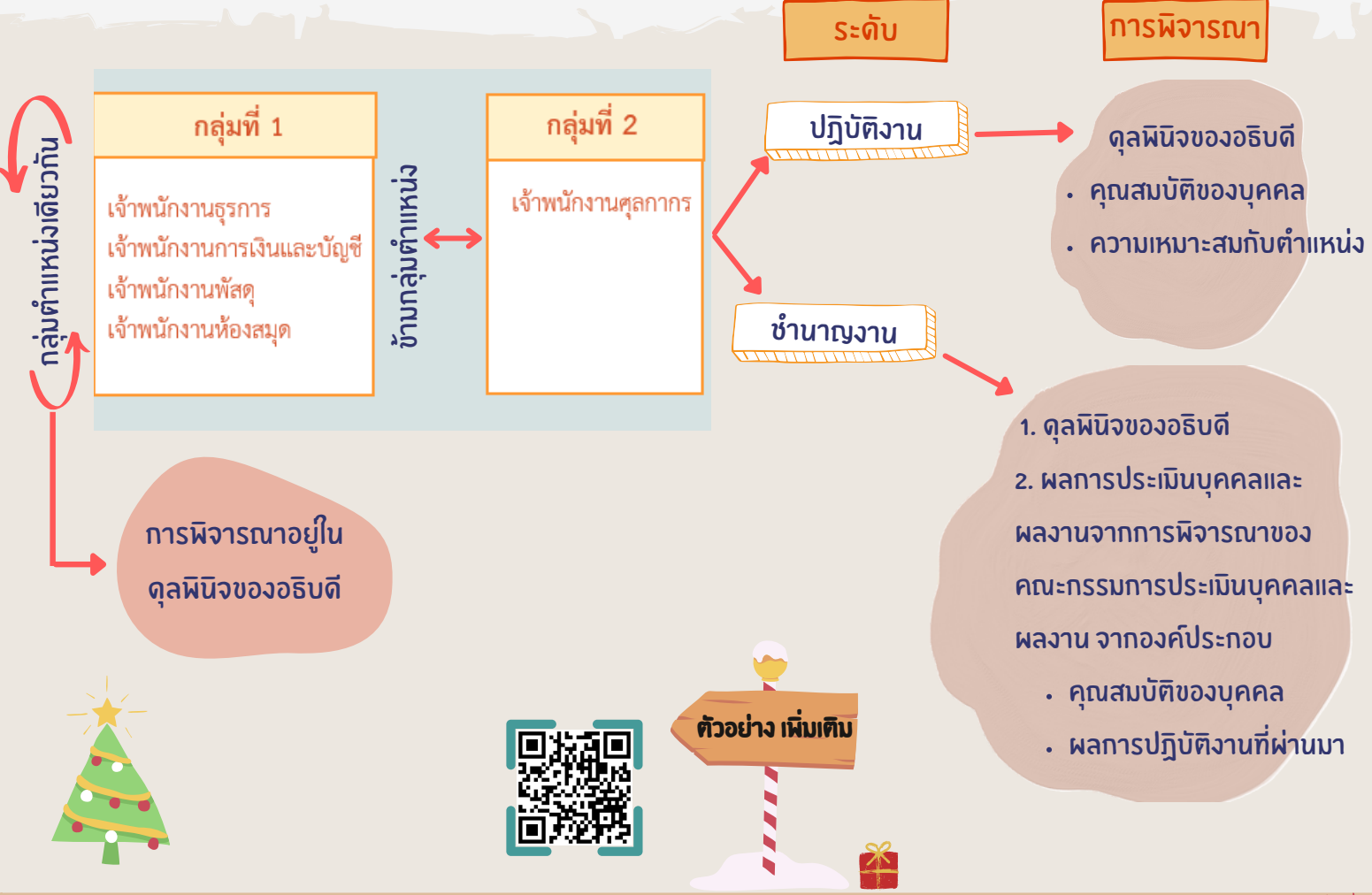
2.2 การย้าย โอน ข้ามกลุ่มตำแหน่ง

1. ดุลพินิจของอธิบดี
 - ข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน
 - ข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ
2. ดุลพินิจของอธิบดี + หลักเกณฑ์ที่ อ.ก.พ. กรมตุลาการ หรือ คณะกรรมการที่ อ.ก.พ. กรมตุลาการแต่งตั้ง เป็นผู้กำหนด
 - ข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน
 - ข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ

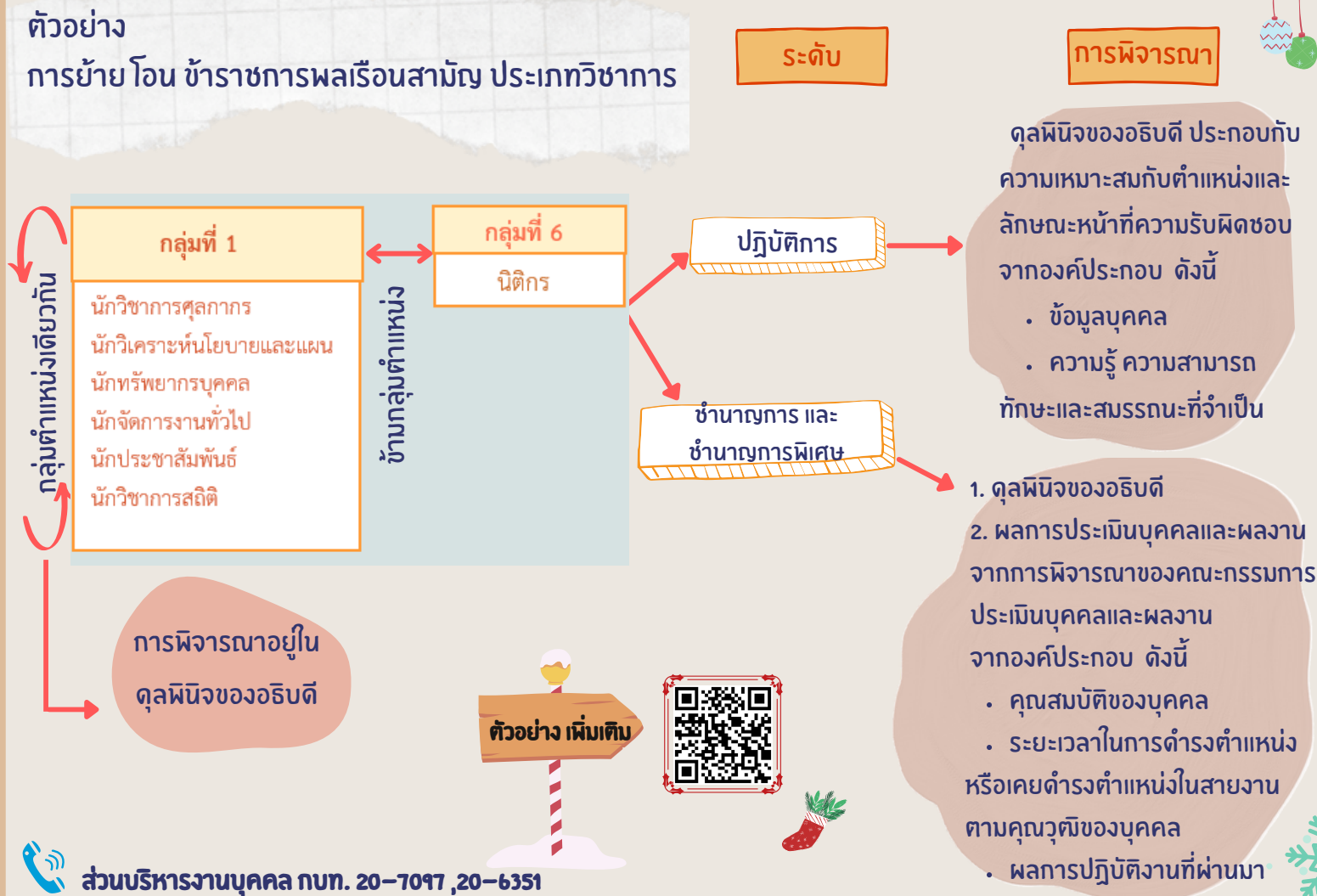




ตัวอย่าง การย้าย โอน ข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเภททั่วไป



ตัวอย่าง การย้าย โอน ข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเภทวิชาการ





กองบริหารทรัพยากรบุคคล

การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป เป็นระดับต่ำลง 1 ระดับ เป็นการชั่วคราว โดยไม่เปลี่ยนประเภทตำแหน่งและสายงาน



ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

1. การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป โดยไม่เปลี่ยนประเภทตำแหน่งและสายงาน (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008/ว 2 ลงวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2558)

ส่วนราชการสามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับต่ำลงได้ 1 ระดับ ดังนี้

1. ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญและระดับทรงคุณวุฒิ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับทักษะพิเศษ
2. ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
3. ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

โดยพิจารณาจากเหตุผลและความจำเป็น เพื่อประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคล และให้ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับเดิมได้ เมื่อจะแต่งตั้งผู้มีความสามารถตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

2. การปรับปรุงหลักเกณฑ์ฯ ในข้อ 1. โดยให้เพิ่มความในหลักเกณฑ์ฯ ดังนี้ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008/ว 10 ลงวันที่ 30 สิงหาคม 2560)

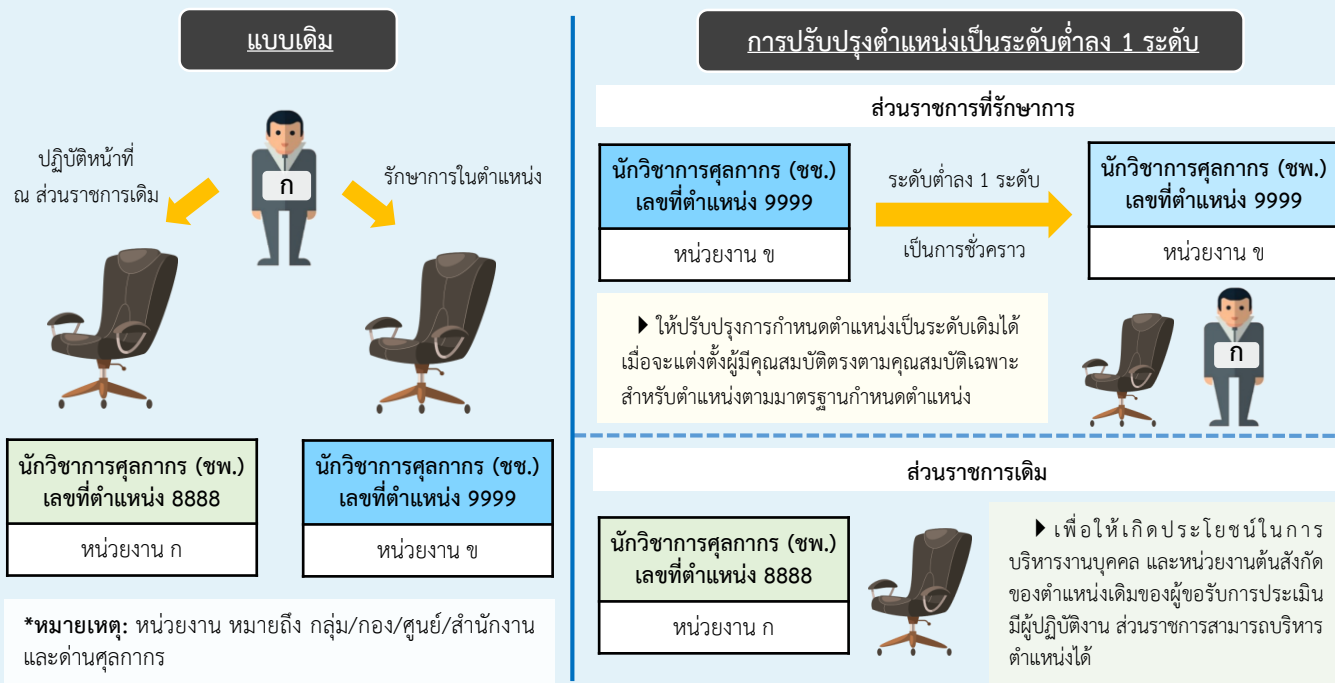
“ทั้งนี้ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับต่ำลงได้ 1 ระดับ ให้ดำเนินการได้ภายหลังจากที่ส่วนราชการได้ดำเนินการคัดเลือกบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเดิมตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดแล้ว

กรณีที่ส่วนราชการได้เสนอ อ.ก.พ. กระทรวง ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับที่ต่ำลง 1 ระดับ ก่อนที่หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดจะมีผลใช้บังคับ และอยู่ระหว่างดำเนินการคัดเลือกบุคคลก็ให้ดำเนินการต่อไป”

ตัวอย่าง การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญเป็นระดับต่ำลง 1 ระดับ เป็นการชั่วคราว โดยไม่เปลี่ยนประเภทตำแหน่งและสายงาน



กระทรวงการคลัง มีคำสั่งฯ ให้ข้าราชการ นาย ก ตำแหน่งนักวิชาการศุลกากร ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัด หน่วยงาน* ก รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการศุลกากร ระดับเชี่ยวชาญ สังกัด หน่วยงาน* ข



*หมายเหตุ: หน่วยงาน หมายถึง กลุ่ม/กอง/ศูนย์/สำนักงาน และด่านศุลกากร

รายงานสถิติ

ระบบตรวจสอบประวัติบุคลากร



ในปัจจุบันกองบริหารทรัพยากรบุคคล (กบท.) ได้ปรับปรุงและพัฒนา ระบบตรวจสอบประวัติบุคลากร สำหรับข้าราชการชั้นภายใต้ระบบ HRIS กรมศุลกากร เพื่อช่วยอำนวยความสะดวกต่อการยื่นคำร้องขอแก้ไข และเพิ่มข้อมูล อาทิ ข้อมูลส่วนบุคคล ข้อมูลที่อยู่ ข้อมูลครอบครัว และข้อมูลการศึกษา เป็นต้น ทำให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว และประหยัดเวลามากยิ่งขึ้นในการปรับปรุงข้อมูล

ซึ่งแต่เดิมต้องติดต่อเพื่อยื่นคำร้องเป็นกระดาษด้วยตนเอง ทำให้ต้องใช้เวลา และการสิ้นเปลืองกระดาษ

จากการปรับปรุงและพัฒนา ระบบดังกล่าว พร้อมเปิดใช้งานให้ข้าราชการสามารถดำเนินการยื่นคำร้องขอปรับปรุงข้อมูล เช่น เพิ่ม ลบ หรือแก้ไข ในวันที่ 2 กันยายน 2564 เป็นต้นมา ขณะนี้ข้าราชการยื่นคำร้องขอปรับปรุงข้อมูล ได้แก่ ข้อมูลส่วนบุคคล ข้อมูลที่อยู่ ข้อมูลครอบครัว และข้อมูลการศึกษา โดยเจ้าหน้าที่ ฝทฐ. สสท. กบท. ได้ดำเนินการปรับปรุงแล้วทั้งสิ้น ดังนี้

ข้อมูลการศึกษา



(จำนวน 17 รายการ)

ประกอบด้วย

- ระดับมัธยมศึกษา / ปวช. / ปวส. หรือเทียบเท่า
- ระดับปริญญาตรี
- ปริญญาโท และ
- ปริญญาเอก

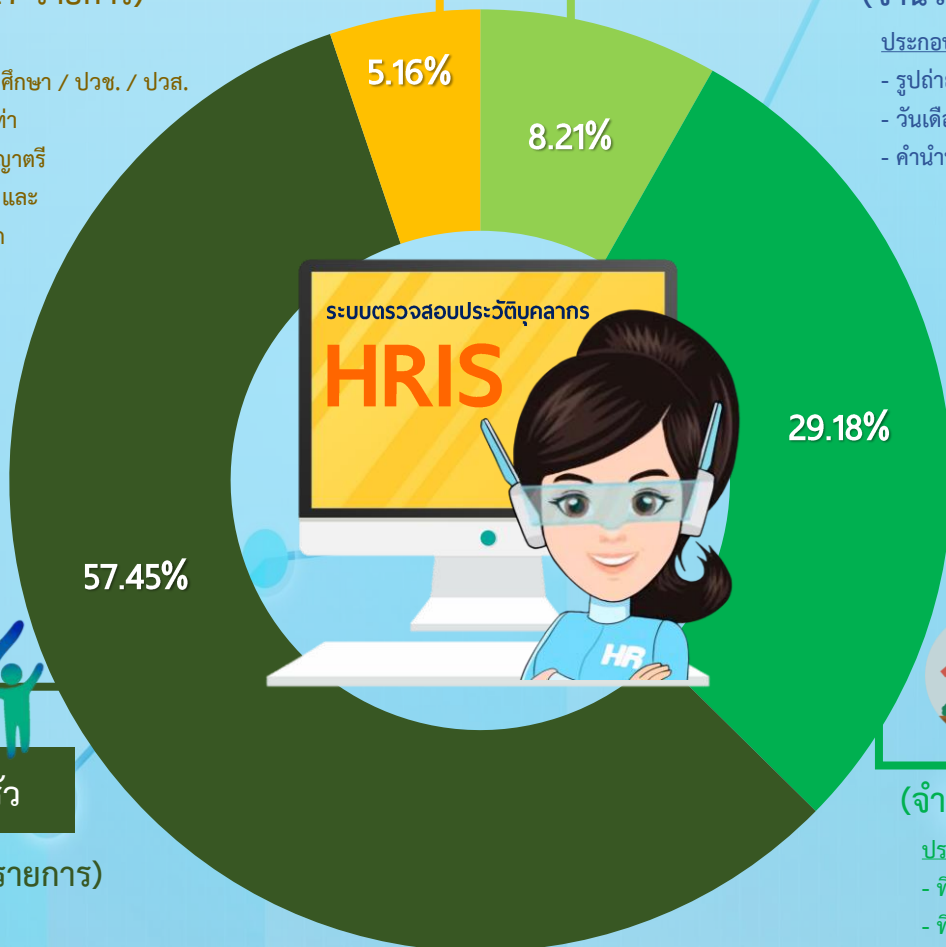
ข้อมูลบุคลากร



(จำนวน 27 รายการ)

ประกอบด้วย

- รูปถ่าย
- วันเดือนปีเกิด
- คำนำหน้า ชื่อ-สกุล



ข้อมูลครอบครัว

(จำนวน 189 รายการ)

ประกอบด้วย

- ข้อมูลบิดา, มารดา
- ข้อมูลคู่สมรส
- ข้อมูลบุตร

ข้อมูลที่อยู่

(จำนวน 96 รายการ)

ประกอบด้วย

- ที่อยู่ปัจจุบัน
- ที่อยู่ตามบัตรประชาชน และทะเบียนบ้าน
- ที่อยู่ตามภูมิลำเนา

ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564



กองบริหารทรัพยากรบุคคล



สถาบันวิทยาการศุลกากร กองบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ (New-entry Customs Officers Development) รุ่นที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ให้แก่ข้าราชการบรรจุใหม่ เมื่อวันที่ 20 – 28 ธันวาคม 2564 เวลา 08.30 – 16.30 น. ณ ห้องประชุม ชั้น 3 อาคารศูนย์ฝึกอบรมสถาบันวิทยาการศุลกากร เชียงสะพานกรุงเทพ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้มีความรู้พื้นฐานที่จำเป็นในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ อันเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ต่อไปซึ่งการอบรม ได้ดำเนินการตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 อย่างเคร่งครัด





กองบริหารทรัพยากรบุคคล

การบรรยายข้าราชการใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ตามที่กรมศุลกากร ได้จัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ข้าราชการบรรจุใหม่ (New Entry Customs Officers) รุ่นที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565” ให้แก่ข้าราชการใหม่ จำนวน 9 ราย ในครั้งนี้ กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้รับมอบหมายให้บรรยายความรู้จรรยาข้าราชการกรมศุลกากร และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนแก่ข้าราชการใหม่ เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2564 เวลา 09.00 - 12.00 น. โดยการบรรยาย ได้แบ่งเป็น 2 หัวข้อหลัก คือ

- 1) ความรู้จรรยาข้าราชการกรมศุลกากรและประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
- 2) การแนะนำโครงการส่งเสริมจริยธรรมต่าง ๆ



@845qgfh
น้อง Sandee